

PLAN DE TRABAJO ANUAL
Año Académico 2017 – 2018

Nombre de Facultad/Escuela/Unidad Académica o Administrativa: Escuela Graduada de Ciencias y Tecnologías de la Información

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		Investigación, creación y erudición, fundamentos del quehacer académico Fortalecer la cultura de investigación en la Escuela representada por el 100% de la facultad y sus estudiantes.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO			<p>Aumentar la investigación y creación de alto nivel que contribuya al desarrollo de la disciplina, apoye el trabajo interdisciplinario y lleve al reconocimiento internacional de nuestro Recinto.</p> <p>1.3 Crear proyectos de investigación de acuerdo a las líneas definidas por los integrantes de la facultad en actividades de creación de conocimiento y que contribuyan al desarrollo de la sociedad puertorriqueña, regional e internacional. 1.4 Incrementar y diversificar de un 90 a 100% la divulgación interna y externa de los resultados de la investigación y labor creativa en la Escuela, con énfasis en la publicación en revistas arbitradas internacionalmente reconocidas. 1.5 Integrar la investigación como un fundamento del aprendizaje graduado del Recinto, fortaleciendo las competencias de investigación de los estudiantes e incluyendo experiencias investigativas a tenor con la Actualización Curricular de la Maestría, revisando y fortaleciendo el Seminario de Aplicación de Conocimientos (Capstone) e integrando a los estudiantes para que realicen investigación colaborativas, con uno o más profesores, ajustado a la línea de investigación declarada formalmente, y en un 100% de cumplimiento con la meta institucional y los estándares de acreditación. 1.6 La Escuela planificará y asignará recursos en su programa para que la asignación de la carga académica de los profesores integre las funciones de enseñanza, servicio, investigación y publicación de manera efectiva. 1.7 La Escuela comenzará el proceso de creación de grupos de estudio e investigación asociados a las comunidades de práctica de bibliotecarios del Sistema UPR. Será un proyecto de desarrollo profesional autónomo que integre comunidades de aprendizaje y de práctica.</p>			
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
									Resultados	% Logro	
<p>Consolidar y actualizar las líneas de investigación de los docentes formalizando el Plan de Investigación individual.</p> <p>Organizar un plan de difusión de resultados de investigación en la EGCTI, tomando en cuenta las revistas científicas de mayor visibilidad e impacto en la disciplina (y otras afines), así como la autoría o coautoría de obras monográficas y la contribución a congresos locales e internacionales.</p>	Indicador Número de investigaciones asociadas a las líneas de investigación por cada profesor en la Escuela, al inicio del semestre / Estándar de Acreditación ALA-COA. Identificación de nuevas líneas de investigación.	Agosto 2017-junio 2018	Director de la Escuela con la Facultad Coordinador /OERI	X		X	Comité de Avalúo	Encuestas e informes de facultad			

Plan de Trabajo Anual 2017-2018: Escuela Graduada de Ciencias y Tecnologías de la Información

<p>Planificar contribuciones a repositorios institucionales o temáticos de acceso abierto, afines con la disciplina, para lograr mayor visibilidad de la investigación y labor creativa en la EGCTI. Cada miembro de la facultad debe contribuir al menos dos productos al año, preferiblemente que además sean publicados en revistas arbitradas. Contribuciones del 60% de la facultad de la EGCTI al repositorio institucional de la UPR.</p> <p>Apoyar el desarrollo y consolidación de la Unidad de Monitoría de la Actividad de Investigación en Puerto Rico (UMAIPUR) con sede en la EGCTI.</p>	<p>Indicador: Número de actividades de divulgación de resultados de investigación. Se espera que por cada línea de investigación se puedan generar uno o más artículos o publicaciones.</p> <p>Reportes semestrales que informen sobre el desarrollo de la Unidad.</p> <p>Informes anuales sobre actividad de investigación científica en Puerto Rico.</p>	<p>Agosto 2017-junio 2018</p>	<p>Director de la Escuela con la Facultad./OERI</p>				<p>Director/Coordinador OERI</p>			
<p>Evaluar el Capstone y fortalecerlo como vía para desarrollar destrezas y experiencias de investigación en la EGCTI.</p>	<p>Indicador: Número de estudiantes que participan en proyectos de investigación asociados con las líneas de investigación declaradas por los profesores. Resultados de la actividad del Capstone documentadas en las Jornadas de Investigación Anuales.</p>	<p>Agosto-diciembre 2017</p>	<p>Director de la Escuela con la Facultad.</p>				<p>Director, Facultad. Comité de Currículo</p>			
<p>Destinar recursos a apoyar su participación como presentadores en eventos profesionales durante el año académico dependiente de disponibilidad de fondos.</p>	<p>Encuestas, grupos focales y conversatorios entre docentes, estudiantes y egresados.</p>	<p>Agosto-diciembre2017</p>	<p>Director</p>	<p>\$4,200.00 (\$600/docente) para realizar presentaciones en congresos y eventos</p>						

Plan de Trabajo Anual 2017-2018: Escuela Graduada de Ciencias y Tecnologías de la Información

Fortalecer la participación en la revista electrónica Simbiosis como una vía para hacer visible los trabajos de investigación y labor creativa de los estudiantes de la Escuela.	Establecimiento de una Junta Editora. Publicación de revista	mayo 2018	Coordinador OERI	internacionales.						
Fortalecer el Observatorio de Estudios Relacionados con la Información asignado mayores recursos y colocándole como centro de la actividad de investigación en la EGCTI.	Apoyo a la investigación. Administración de asistentes de Investigación.	agosto 2017-junio 2018	Director de la Escuela./OERI				Director/Coordinador OERI			
Participación en Reunión Anual de Latindex en Madrid.		agosto 2017-junio 2018	Dr. Carlos Suarez Balseiro (OERI)	\$1,000.00						
Fortalecer la visibilidad del Observatorio de Estudios Relacionados con la Información auspiciando una actividad o publicación digital en torno a "Agenda de Investigación en las Ciencias de Información en Puerto Rico"		mayo-junio 2018	Director de la Escuela con la Facultad./OERI				Coordinador OERI. Comité de Publicación (Propuesto)			
Generar al menos un conversatorio en torno a la actividad de investigación que se realiza en la EGCTI de parte de los profesores en coordinación con la escuela de Comunicación y el programa de Gestión Cultural	Asistencia a las actividades.	Enero-junio 2018	Director/Coordinador OERI	\$500.00			Coordinador OERI.			
Actividades de Acceso Abierto en la EGCTI		Octubre 2017	Dra. Luisa Vigo-Cepeda/OERI	\$500.00			Director/Comité Educación Continuada			

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		Los Programas Académicos y de servicio se caracterizarán por su excelencia, liderazgo, pertinencia y dinamismo, y responderán a los más altos estándares y desarrollos del conocimiento.									
		El Programa Académico de la EGCTI se caracterizará por su excelencia, liderazgo, pertinencia y dinamismo; y responderá a los más altos estándares y desarrollos del conocimiento.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
									Resultados	% Logro	
Analizar los resultados de evaluación y avalúo del aprendizaje estudiantil y realizar los ajustes pertinentes en los cursos del nuevo currículo.	Indicador: Grado de incorporación de los resultados de avalúo del aprendizaje a los cursos.	agosto 2017-junio 2018	Director/Dra. Noraida Domínguez/Dra. Betsaida Vélez				Comité de Currículo comité de Avalúo				
Adelantar la oferta de las nuevas áreas de énfasis aprobadas.	Indicador: Recibir la autorización del DAA y las instancias académicas para incluir las en la promoción y la oferta de cursos.	agosto-diciembre 2017	Director/Dr. Carlos Suárez Balseiro/ Sa. Migdalia Dávila.				Director/Comité de Currículo				
Lograr la aprobación del programa de Maestría a distancia en las instancias del recinto y la Administración Central.	Programa de Maestría a distancia aprobada.	agosto 2017-junio 2018	Director				Director				
Explorar áreas de convergencia con Programas Graduados de Comunicaciones y Gestión Cultural en el Recinto.	Mantener conversaciones con directivos y facultad de los programas	agosto 2017-junio 2018	Director				Director Comité de Currículo				
Explorar la futura oferta de un programa conjunto con la Universidad Javeriana.	Mantener las conversaciones e intercambio de documentos.	agosto 2017-junio 2018	Director/Dr. Carlos Suárez Balseiro/Sa Migdalia Dávila				Director/Facultad				

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		Reclutar docentes para plazas vacantes, profesores visitantes y personal administrativo requerido para lograr la efectividad en la oferta curricular y cimentar la visión vanguardista de la Escuela.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
											Resultados
Revisar plan de reclutamiento de facultad para las necesidades anticipadas en el programa en línea.	Identificación de banco de recursos en y fuera de Puerto Rico que puedan reclutarse como profesores adjuntos en el programa a distancia.	Agosto-diciembre 2017	Director/Comité Personal/Sa. Migdalia Dávila								
Planificar secuencia de videoconferencias con colegas en PR y el exterior para enriquecer la experiencia académica de los estudiantes de la EGCTI y fomentar el desarrollo de facultad y la formación continua.	Programa de videoconferencias.	agosto 2017-junio 2018	Director/Facultad/ Dra. Luisa Vigo-Cepeda								

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA	La experiencia universitaria y el reclutamiento de estudiantes de alta calidad promoverán el adelanto académico continuo, el enriquecimiento intelectual y cultural y el desarrollo integral del estudiante. Reclutar estudiantes graduados, de alta calidad, para los programas dentro de la oferta curricular de la EGCTI.												
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO													
META DEL PLAN DE DESARROLLO				OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO	Reclutar estudiantes graduados con talentos, habilidades y ejecutorias académicas sobresalientes de Puerto Rico y el exterior (4.1); Aumentar la retención y tasa de graduación de los estudiantes y ofrecer proactivamente servicios de alta calidad (4.3).								
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones		
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus				
Resultados	% Logro	Realizar promoción activa de los programas académicos de la EGCTI. Organizar y ofrecer actividades de orientación a estudiantes de nuevo ingreso. Ofrecer una actividad de socialización de los profesores y estudiantes como parte del proceso de hacer comunidad en la EGCTI. Ofrecer talleres de destrezas básicas para estudiantes de nuevo ingreso en los programas de la EGCTI. Desarrollar asesoría académica con participación de toda la facultad durante todo el período lectivo.	Indicador: Porcentaje de estudiantes admitidos respecto al mismo período del año académico anterior. Indicador: Porcentajes de retención y graduación respecto a años anteriores. Documentación de asesoría académica de los estudiantes.	Agosto-diciembre 2017 Septiembre 2017-04-19 Agosto-diciembre 2017 Agosto 2017-mayo 2018	Director Coord Asuntos Estudiantiles Director Coord Asuntos Estudiantiles Comité de Admisiones Director Coord Asuntos Estudiantiles						Director/Coordinadora Asuntos Estudiantiles Director Comité Avalúo		

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		El Recinto se caracterizará por el intercambio y la colaboración con instituciones académicas y profesionales en el escenario mundial, con miras al desarrollo de una perspectiva académica.									
		La EGCTI se caracterizará por el intercambio y la colaboración con instituciones académicas y profesionales en el escenario mundial, con miras al desarrollo de una perspectiva académica internacional.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
									Resultados	% Logro	
Fortalecer y diversificar la participación de la EGCTI en actividades nacionales e internacionales. Fortalecer las alianzas internacionales y los programas de colaboración internacional e intercultural, durante el año académico 2017-18, tal como el de la Biblioteca Virtual en Salud de Puerto Rico, en los que la Escuela está integrada.	Participación de docentes en trabajos generados por las alianzas	Agosto-diciembre 2018	Director, profesor enlace con BVS	*Participación de docentes en convenciones: ALA - \$3,000 ALISE - \$3,000							
Desarrollar acuerdo formal de colaboración con el Departamento de Información y Documentación de la Universidad Carlos III de Madrid para generar actividades de intercambio de docentes y estudiantes.	Acuerdo e inicio de intercambios	agosto 2017-junio 2018	Director/ Coordinador OERI								
Formalizar la creación de un Seminario de Estudios Doctorales, que pueda ser ofrecido como parte del programa doctoral de la UC3M	Indicador: Diseño, discusión y aprobación en facultad de un Seminario de Estudios Doctorales (EGCTI-DIyD-UC3M) Diseño de Seminario y oferta del mismo en EGCTI		Director(a) EGCTI/Director(a) DIyD-UC3M/Coordinador del Programa Doctoral UC3M								

Plan de Trabajo Anual 2017-2018: Escuela Graduada de Ciencias y Tecnologías de la Información

Participación en el Encuentro de Bibliotecarios, Archiveros y Museólogos de America Latina en Distrito Federal México Octubre 2017	Presentaciones de docentes de EGCTI			\$2,500.00 para asistir al Encuentto en octubre 2017							
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		<p>El Recinto aumentará la efectividad institucional mediante la transformación de sus estructuras, prácticas y procesos en los cuales las prioridades académicas guiarán su gesta administrativa del Recinto.</p> <p>La Escuela aumentará su efectividad institucional en un 100%, mediante la transformación de sus estructuras, prácticas gerenciales y procesos en los cuales las prioridades académicas guiarán su gesta administrativa en el Recinto.</p>									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
									Resultados	% Logro	
<p>Concluir el proyecto de integrar Sharepoint a la administración de la EGCTI y a la administración de documentos en formato digital.</p> <p>Ofrecer adiestramiento a la facultad y personal administrativo en el uso de Microsoft SharePoint.</p>	<p>Indicador: Porcentaje de tareas administrativas que se logre realizar completamente en la plataforma de Microsoft SharePoint en el año académico.</p>	<p>Agosto-diciembre 2017</p> <p>agosto 2017-junio 2018</p>	<p>Director(a) EGCTI/Personal Administrativo/Facultad/ Técnico de Telecomunicaciones y Personal técnico EGCTI/DTAA</p>				<p>Director(a) EGCTI/Personal Administrativo/Facultad/ Técnico de Telecomunicaciones y Personal técnico EGCTI</p>	<p>Reuniones de personal y Facultad; trabajo colaborativo para la elaboración documental para Cuerpo Acreditador ALA y Administración Universitaria</p>			

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA	La integración de las tecnologías y los sistemas de información y comunicación caracterizará el desarrollo académico y administrativo del Recinto. La Escuela integrará las tecnologías y los sistemas de información y comunicación, tanto en el desarrollo académico como administrativo con efectividad, resultando ser una unidad académica vanguardista y modelo de alto nivel.										
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO				OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO							
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
Resultados	% Logro										
Continuar la digitalización de documentos en la EGCTI y la organización de los mismos como medida de resguardo y contingencia. Utilizar Sharepoint como instrumento para esto. Culminar la conversión de cursos presenciales del programa de Maestría para que puedan ofrecerse a distancia. Utilizar todos los medios de difusión institucionales para promover actividades en beneficio de la Escuela, el Recinto, la Universidad y extrauniversitaria.	Indicador: Grado de incorporación de la EGCTI al plan piloto del Recinto (uso de SharePoint). Indicador: Disminución en el manejo de documentos impresos en la Escuela. Indicador: Cumplimiento con la conversión de cursos de acuerdo a la normativa institucional. Indicador: Efectividad de los anuncios publicados en cartero AC, portal RRP, portal EGCTI y el sistema de video-publicidad de la Escuela.	Agosto 2017- Junio 2018 agosto 2017-junio 2018	Director(a) EGCTI/Personal Administrativo/DTAA/ Técnico de Telecomunicaciones y Personal técnico EGCTI				Director(a) EGCTI/Personal Administrativo/DTAA/ Técnico de Telecomunicaciones y Personal técnico EGCTI				

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		El Recinto desarrollará y mantendrá instalaciones y espacios naturales que promuevan la labor intelectual y creativa, y que enriquezcan la calidad de vida de la comunidad universitaria.									
		La Escuela desarrollará y mantendrá, a través de todo el tiempo, instalaciones y espacios atrayentes que estimulen la labor intelectual y creativa, y que enriquezcan la calidad de vida de la comunidad universitaria.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
Gestionar el mejoramiento de las estructuras, particularmente la eliminación de filtraciones en el techo de la EGCTI	Indicador: Eficiencia de las acciones llevadas a cabo para la eliminación de filtraciones.	Agosto-diciembre 2017	Director/Director de la Oficina de Facilidades/Técnico de Telecomunicaciones				Director/Director de la Oficina de Facilidades/Técnico de Telecomunicaciones				
Evaluar la distribución y óptima utilización de los espacios, mobiliario y equipos en los salones de la EGCTI.	Indicador: Nivel de acondicionamiento o redistribución de espacios, mobiliario y equipos.	agosto 2017-junio 2018									

ESTRATEGIA/PROYECTO/INICIATIVA		El Recinto contribuirá al enriquecimiento intelectual, cultural, económico y social de Puerto Rico fortaleciendo sus vínculos de servicio y colaboración con sus egresados y con los diversos sectores de la comunidad.									
		La Escuela contribuirá al esfuerzo del Recinto en los ámbitos intelectual, cultural, económico y social, con miras a fortalecer sus vínculos de servicio, particularmente a través de sus egresados y diversos sectores de la comunidad.									
ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO											
META DEL PLAN DE DESARROLLO					OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO						
Etapas/Pasos	Indicador de Éxito y Métrica de las Etapas/Pasos (según aplique)	Calendario	Persona(s) Responsable(s)	Presupuesto			Plan de Avalúo (Incremental)				Acciones
				Fondo General	Fondos Externos	Otros	Persona(s) Responsable(s)	Métodos	Estatus		
									Resultados	% Logro	
Ampliar los ofrecimientos de educación continua a egresados, grupos profesionales, comunitarios, y no tradicionales, con talleres y seminarios de actualización, durante el Año Académico 2017-18.	Métrica: Número de actividades programadas y ofrecidas en el año académico.	Agosto 2017-juniop 2018	Director/Coordinador/a de Educación Continua	Se solicitan \$3,000.00 para Instituto de Verano. Se tratará de controlar los costos coordinando con la DECEP.			Director/a/Coordinador/a de Educación Continua	Evaluación de actividades de educación continua.			
Organizar Instituto de Educación Continua en Ciencias de Información para el Verano 2018	Programa y oferta de talleres y seminarios	junio 2018									
La EGCTI continuará auspiciando el Proyecto ENLACE en el centro urbano de Río Piedras en coordinación con CAUCE.	Cantidad de participantes en los cursos y talleres de alfabetización tecnológica e informacional ofrecidos.										

Se solicita para este plan \$17,700.00

Firma autorizada: _____
 Fecha de envío/entrega a OPEP: _____
 Nombre del archivo: MODELO Plan de Trabajo Anual 2017-2018.doc